

**STANDARD EMPLOYMENT CONTRACT
FOR VARIOUS SKILLS**

مكتب العمال المهاجرين
عقد التوظيف لذى المهارة المختلفة

This employment contract is executed and entered by
and between:

يتم إبرام هذا عقد التوظيف بين كل من :

A. **Company Name:** _____

اسم الكفيل _____

Certificate of Registration No.: _____

رقم البطاقة _____

Address: _____

العنوان _____

P.O. Box No.: _____

الصندوق البريد _____

Contact No.: _____

أرقام الاتصال _____

Email Address: _____

بريد اليكترونى _____

Represented in the Philippines by:

يمثل باسم المكتب في الدولة الفلبينية

(Name of Philippine Recruitment Agency)

اسم المكتب في الدولة الفلبينية

Address: _____

العنوان _____

Contact Nos. _____

أرقام الاتصال _____

Email Address: _____

بريد اليكترونى _____

and

وكذلك _____

B. **Employee:** _____

اسم المكفول (العامل) _____

Civil Status: _____

الحالة الاجتماعية _____

Passport No.: _____

رقم جواز السفر _____

Date and Place of Issue _____

Address: _____

Voluntarily binding themselves to the following terms
and conditions:

الالتزام بالشروط واللوائح التالية:

1. Site of Employment: _____

1. موقع العمل = المملكة العربية السعودية

2. Contract Duration: Two (2) years
commencing from the Employees departure from
the point of origin to the site of employment.

2. مدة العقد سنتين فقط تبدأ من مغادرة العامل من الفلبين الى
مكان العمل

3. Employee's Position: _____

3. مهنة العامل

4. Basic Monthly Salary: _____

4. الراتب الأساسي في الشهر

5. Regular working hours: Maximum of eight
(8) hours per day and six (6) days per week.

5. ساعات العمل العادية: الحد الأقصى ثمانية (8) ساعات يوميا وستة أيام في الأسبوع

6. Overtime Pay:
For work over regular working hours: 150%
For work on designated rest days and holidays: 200%

6. لأجر للوقت الإضافي للعمل الرسمي 150% للعمل الإضافي في أيام
الراحة والعطلات المعينة 200%

7. Leave with full pay:
Vacation Leave: 21 days per year
Sick Leave: 15 days per year

7. الراتب للإجازة (كامل الراتب)
الإجازة السنوية 21 يوم / في حالة المرضية / 15 يوما

8. Free transportation to the site of employment and in the following cases, free return transportation to the port of origin: (a) expiration of contract; (b) termination of contract by the Employer without just cause; (c) if the Employee is unable to continue to work due to work connected or work aggravated injury or illness; (d) force majeure; and in such other cases when contract of employment is terminated through no fault of the Employee.

8/ النقل المجاني
إلى موقع العمل وفي الحالات التالية والنقل مجانا من حيث العودة إلى أصل
المنشأة إنهاء مدة العقد - إنهاء العقد من قبل صاحب العمل دون سبب
إذا كان الموظف غير قادر على مواصلة العمل - أصابه أو مرض شديد - القوة
القاهرة/ إجبارية - في حالة أخرى من هذا القبيل حالما ينهى عقد العمل بدون
رغبة العامل أو بدون خطئه

9. Free Food or compensatory allowance of **SR300**, and free suitable housing.

9. الطعام مجانا أو بدل تعويضية. **300** ريال مع سكن مناسب

10. Free emergency medical and dental services and facilities including medicines.

10. خدمات الطوارئ الطبية وخدمات طب الأسنان بضمانته بما في ذلك الطب.

11. Workmen's compensation benefits for service-connected illness or injuries or death in accordance with the pertinent laws of the Kingdom of Saudi Arabia.

11. للعمال استحقاقات التعويض عن خدمة توصيل مرض أو وفاة أو إصابات ،
وفقا للقوانين ذات الصلة في المملكة العربية السعودية.

12. In the event of death of the Employee during the term of this agreement, his/her remains and personal belongings shall be repatriated to the Philippines at the expense of the Employer. In case the repatriation of remains is not possible, the same may be disposed of upon prior approval of the Employee 's next of kin and/ or by the Philippine Embassy/ Consulate nearest the jobsite.

في حالة وفاة الموظف خلال بنود هذا الاتفاق، فإن 12. جثته وأمتعتهم
الشخصية ترسل إلى الفلبين على نفقة صاحب العمل - وفي حالة عدم التمكن
من إعادة الجثة فإنه بإمكان اخذ الموافقة مسبقا من أقارب الموظف (العامل)
أو من قبل السفارة الفلبينية / القنصلية الفلبينية من حيث أقرب موقع العمل

13. The Employer shall assist the Employee in remitting a percentage of his salary through the proper banking channel or other means authorized by law.

13. يقوم صاحب العمل بمساعدة الموظف في تحويل نسبة من راتبه عن طريق
القنوات المصرفية المناسبة أو غيرها من الوسائل التي يجيزها القانون.

14. Termination: Neither party may unilaterally cancel the Contract except for legal just and valid cause(s).

a. Termination by Employer: The Employer may terminate this contract on ground of closure or cessation of the establishment/ undertaking or due to retrenchment to prevent losses, by serving a written notice at least one (1) month before the intended date thereof or payment of separation / termination pay equivalent to one (1) month salary. The Employer shall bear the repatriation expenses of the Employee. The Employer may also terminate this Contract on the following causes: serious misconduct, willful disobedience of Employer's lawful orders, habitual neglect of duties, absenteeism, insubordination, revealing the secrets of the establishment, when Employee violates customs, traditions, and laws of the Kingdom of Saudi Arabia and/ or terms of this Agreement. The Employee shall shoulder the cost of repatriation in these situations.

b. Termination by the Employee: The Employee may terminate this Contract by serving one (1) month advance written notice. The Employee shall shoulder all expenses relative to his expatriation back to his point of origin. The Employee may also terminate this Contract without serving any notice to the Employer for any of the following just causes: (a) serious insult by the Employer or his representative; (b) inhuman and unbearable treatment accorded the Employee by the Employer or his representative; (c) commission of crime/ offense by the Employer or his representative; and (d) violation of the terms and conditions of the employment contract by the employer or his representative. Employer shall pay the repatriation expenses back to the Philippines.

c. Termination due to Illness: Either party may terminate the contract on the ground of illness, disease or injury suffered by the Employee. The Employer shall shoulder the cost of repatriation.

15. Settlement of Disputes: All claims and complaints relative to the employment contract of the Employee shall be settled in accordance with the Company policies, rules and regulations. In case the Employee contests the decision of the Employer, the matter shall be settled amicably with the participation of the Labor Attaché or any authorized representative of the Philippine Embassy/ Consulate nearest the site of

14. إنهاء العقد / يجوز لأي طرف أن يلغي العقد من طرف واحد بأسباب عادلة وصالحة

أ= الإنهاء من جانب صاحب العمل -

يجوز صاحب العمل إلى إنهاء هذا العقد على أساس واقع من إغلاق أو وقف لمؤسسة/ الشركة أو بسبب الخندق أو وجود الخسائر، من خلال الخدمة أن صاحب العمل يكتب إشعار خطي للموظف واحد على الأقل (1) قبل شهر من المقصود تاريخه أو دفع فصل / إنهاء دفع ما يعادل راتب شهر واحد (1) ويقوم صاحب العمل بتحمل نفقات العودة إلى الوطن مطلب صاحب العمل المشروعة، والإهمال المعتاد من واجبات، والتغيب ويكتشف أسرار المؤسسة، وعندما ينتهك موظف التقاليد في المملكة العربية السعودية أو أحكام هذه الاتفاقية. ويقوم الموظف تحمل النفقات العودة الى الوطن.

ب = الإنهاء من جانب الموظف قد ينهي هذا عقد الخدمة بإخطار كتابي مسبق إلى صاحب العمل بالشهر واحدة (1)، إذا قدم الإشعار على الموظف بقيام تحمل كافة المصاريف المتعلقة بعودته إلى الوطن الفلبين وكذلك أن الموظف قد ينهي هذا العقد دون أي إشعار لصاحب العمل من الأسباب التالية فقط: إهانة خطيرة من قبل صاحب العمل أو من ينوب عنه؛ - العقوبة القاسية والمعاملة لا يطاق الموظف من صاحب العمل لأومن ينوب عنه - لتعرضه للجريمة أو اساءة من قبل صاحب العمل أو من ينوب عنه وانتهاك بنود وشروط عقد التوظيف من قبل صاحب العمل أو من ينوب عنه في هذا الشأن فإن صاحب العمل يقوم بدفع نفقات العودة إلى الفلبين

ج= قد ينهى القدر بسبب المرض: لأي من الطرفين إنهاء العقد بحجة المرض، والمرض أو الإصابة التي يعاني منها الموظف وعلى صاحب العمل تحمل تكاليف العودة إلى الوطن .

15. تسوية المنازعات. ان جميع المطالبات والشكاوى المتعلقة بالعمالة والشروط وفي رغبة تسوية هذه القضية تسوية ودية فمن باب الأولى تداخل الملحق العمالي أو أي ممثل مفوض من السفارة الفلبينية / القنصلية أقرب موقع العمالة في حالة فشل تسوية ودية يحال القضية إلى الفلبين إذا كان مسموحا به قوانين المملكة العربية السعودية وعلى حسب اختيار الطرف المشتكي

employment. In case of failure of amicable settlement, the matter shall be submitted to the Philippines if permissible by Laws of the Kingdom of Saudi Arabia at the option of the complaining party.

16. The Employee shall observe the Employer's company rules and abide by the pertinent laws of the Kingdom of Saudi Arabia and respect its customs and traditions.

17. In the event of accidents, fortuitous events, or acts of violence or terrorism and other similar circumstances causing the discontinuance or non-performance of his duties in the area outside the Kingdom of Saudi Arabia, the Employee shall be entitled to indemnity pay equivalent to one month's basic salary and cost of repatriation to the point of hire, in addition to all accrued wages and other benefits.

18. In the case of Driver and other personnel, where the discontinuance or non-performance of duties in area outside of Saudi Arabia is caused by acts of violence or terrorism and where there safely is in danger, they shall no longer be required to physically turn over their vehicles or equipment as a condition for full entitlement to accrued wages and benefits.

19. Applicable Law: Other terms and conditions of employment, which are consistent with the above provisions, shall be governed by the pertinent laws of the Kingdom of Saudi Arabia.

20. Repatriation at the End of Contract Period: The Employer shall repatriate the Employee upon fulfillment of the contract period without waiting for any replacement.

16. وعلى الموظف مراعاة قواعد العمالة في الشركة والالتزام بالقوانين ذات الصلة في المملكة العربية السعودية واحترام العادات والتقاليد .

17. وغيرها من ظروف مماثلة مما تسبب في وقف أو عدم أداء واجباته في المنطقة خارج المملكة العربية السعودية ، من حق الموظف دفع تعويض يعادل واحد الشهر الراتب الأساسي ، وتكلفة العودة إلى نقطة تأجير (الفليين) بالإضافة إلى أجور جميع المتراكمة والاستحقاقات الأخرى

18. إذا كان السائقين وغيرهم من الموظفين ، توقفوا أو عدم أداء واجباته في المنطقة من خارج المملكة العربية السعودية بسبب أعمال العنف أو الإرهاب وحيث سلامتهم غير المؤمنة وجود الخطر يجب أن لا يكونوا مطلوبين جسديا أكثر من سياراتهم أو معدات وهم أهل الاستحقاق كامل بتحقيق الأجور والفوائد .

19. القانون المطبق : شروط أخرى وظروف العمالة التي تتفق مع الأحكام المذكورة أعلاه تخضع للقوانين ذات الصلة الصادرة عن المملكة العربية السعودية.

20. العودة إلى الوطن في نهاية فترة العقد. وعلى صاحب العمل إعادة العامل بعد استوفى مدة العقد دون انتظار أي بديل

IN WITNESS WHEREOF, we hereby sign this contract this _____ day of _____ 20__ at _____, Kingdom of Saudi Arabia.

إثباتا لذلك، ونحن هنا نوقع هذا نوقعها اليوم من عام 2014 على _____، المملكة العربية السعودية

(Signature over printed name of Employer)

التوقيع من الكفيل

(Signature over printed name of Employee)

التوقيع من الكفيل

Signature over printed name of PRA Representative}

التوقيع من مكتب استخدام الفلبين

Witness

Witness

الشاهد

الشاهد

ADDENDUM TO THE CONTRACT

The following provisions shall form part of the Employment Contract:

1. The Employer shall pay for the Employee's IQAMA (Residence/ Work Permit), Exit and Re-entry Visa fees and such other fees defined in Article 3 of the Royal Decree No.: 25/7/1415 H;
2. In case of re-assignment to another position, there should be no reduction in salary but with a corresponding increase in rate if new position is of higher classification;
3. The Filipino Drivers shall be covered by personal accident insurance and the vehicles they drive to be covered by a comprehensive, including third party liability insurance;
4. The insurance coverage so mentioned including the application for driver's license shall be facilitated and corresponding fees shall be paid by the employer; and
5. Meantime that the drivers are still securing their licenses, their salaries and allowances shall continuously be given to them from the time of their arrival at the jobsite.

(Signature over printed name of Employer)

(Signature
re over printed name of Employee)

ة الى العقد
الأحكام التالية تشكل جزءا من عقد التوظيف

صاحب العمل دفع للموظف الإقامة (الإقامة / العمل والإقامة)،
وج رسوم تأشيرة الدخول من جديد وغيرها من الرسوم المحددة في
مادة 3 من بتاريخ الملكي رقم : 8M المرسوم : 1415/7/25 هـ.
من الواجب إعادة إلى وظيفة أخرى ، ينبغي أن لا يكون هناك أي
س في الراتب ولكن بزيادة مماثلة في معدل ما إذا كان شغل جديد من
تصنيف

رن الفلبينيون سوف يغطيها التأمين ضد الحوادث الشخصية
رات وأنهم يؤدون كما ينبغي بما في ذلك الطرف الثالث التأمين ضد
ولية

من سيتم تسهيل المذكورة بما في تطبيق للحصول على رخصة القيادة
نظام و رسومات تدفع من قبل صاحب العمل

طار استخراج الرخصة القيادية وتغطيتها من خلالها وبشكل مستمر
سائق استلام رواتبه والبدلات وتعطى له من وقت وصولها إلى موقع

من الكفيل

من الكفيل

AFFIDAVIT OF UNDERTAKING

الشهادة من التعهد

وليعلم الجميع الحاضرين

KNOW ALL MEN BY THESE PRESENTS:

I, _____ with address at _____, Kingdom of Saudi Arabia with telephone no.: _____ after having been duly sworn in accordance with law, do hereby depose and state as follows:

1. I will treat my worker/s humanely, with kindness and respect;
2. That I will pay his/ her salary on time and provide him/ her with adequate food and shelter, including medical care;
3. That I will allow the MWO or appropriate Philippine Consulate Staff regular visitation of the worker at my company/ residence, where applicable;
4. That I will allow the worker/s to participate in skills enhancement and other programs for overseas workers at the Philippine Consulate General, where applicable;
5. That I will comply with additional requirements that the MWO may prescribe, as may be necessary;
6. That I will repatriate him/ her to the Philippines in case of civil conflict, war and other emergencies as represented by the Philippine Consulate General, Jeddah, K.S.A.
7. That my vehicle shall be fully insured and shall help facilitate the issuance of my worker's driving license at no cost to the worker.

Done this ____ day of _____, 202__, at Jeddah, Kingdom of Saudi Arabia.

انا

بموجب

عنوان _____ في المملكة العربية السعودية مع رقم الهاتف _____

بعد أن أدى اليمين على النحو الواجب وفقاً للقانون ، والقيام بهذا أقول وأقرر على النحو التالي

1- سأعامل معاملة إنسانية (الموظف) باللطف والاحترام وممكن قدر الاستطاعة

2- سأدفع له / لها الراتب في الوقت المحدد ، وتوفير الغذاء الكافي والمأوى والرعاية الطبية بما في ذلك ؛

3- سأسمح لمكتب العمالة (بولو) و لموظفي القنصلية الفلبينية الزيارة العادية الموظف (للعامل) في أي شركة تكون أو السكن عند الاقتضاء ؛

4- سأسمح للعامل للمشاركة في تطوير المهارات والبرامج الأخرى للعاملين في الخارج في القنصلية العامة الفلبينية ، عند الاقتضاء

5- بأنني سأمتثل بمتطلبات العقد الإضافية التي يحددها (بولو)، عند لاقتضاء

6- أنني أقوم بإعادته م/ها إلى الفلبين في حالة الحرب ، الحرب الأهلية وغيرها من حالات الطوارئ التي تجراها القنصلية العامة الفلبينية جدة ، السعودية

7. ويتم سيارتي مؤمنة بالكامل وسأساعده على تسهيل حصول للرخصة القيادة دون أي تكلفة للعامل.

حررت هذا يوم..... في جدة ، المملكة العربية السعودية.

(Signature over printed name of Employer)